

Arbeidsrecht voor (HR)-managers

Praktisch Arbeidsrecht

Van aanstelling tot ontslag

Een korte (2-daagse) opleiding waarin je leert hoe je als werkgever om kunt gaan met de regels van het arbeidsovereenkomstenrecht.

Kennis opfrissen; de valkuilen leren kennen.

De procedures bij ontslag; oplossingen bij conflicten, documentatie, praktijkvoorbeelden; Ontslagmogelijkheden; het UWV; de Rechtbank. De beëindigingsovereenkomst.

Voor de dagelijkse praktijk.

Doel en doelgroep

Naast informatie is de praktische oplossing van diverse probleemgevallen een belangrijk leermiddel in deze tweedaagse cursus (verspreid over ca. 2 weken). De cursus Arbeidsrecht voor (HR)-managers is een korte cursus waarbij gedurende de eerste dag het arbeidsovereenkomstenrecht wordt behandeld. Niet alleen HR-managers maar ook andere leidinggevenden kunnen deelnemen aan deze cursus voor een beter inzicht in de rechten en verplichtingen van werknemers.

Ook de bijzondere onderwerpen zoals ziekteverzuim, reïntegratie-verplichtingen, Wet Verbetering Poortwachter, Wet Werk en Zekerheid, enz. komen aan de orde. Afhankelijk van de actualiteit komen uiteraard diverse andere kwesties (Wet Arbeidsmarkt in Balans, aanpassing transitievergoedingen, verruiming proeftijd, nieuwe ketenregeling, enz.) aan de orde.

De tweede dag staat volledig in het teken van het ontslagrecht. Daarbij worden zowel het individueel ontslag als het collectief ontslag behandeld.

Na het volgen van deze cursus bent u weer helemaal “bij” en weet u precies waar u zich aan heeft te houden.

Programma 1^{ste} dag

- Indienstneming of free-lance, zelfstandige, belang van de overeenkomst
- Diverse soorten arbeidsovereenkomsten
- De inhoud van de arbeidsovereenkomsten, valkuilen
- Mogelijke bedingen / wijziging van overeenkomsten
- Proeftijden, concurrentiebeding
- Aansprakelijkheid voor schade
- Flexibele contracten; de uitzendovereenkomst
- Aanpassing van de arbeidsduur; zorgverlof, ouderschapsverlof, enz.
- Regelgeving rond vakantie en verlofdagen
- Hoe te handelen bij ziekte van werknemers
- Second opinion bij UWV of andere Arbodienst
- Wet Verbetering Poortwachter; reïntegratie van zieke werknemers
- De disfunctionerende werknemer
- Verbetertrajecten bij disfunctioneren

Programma 2^{de} dag

- Overgang van ondernemingen, fusies
- Reorganisaties, ontslagen
- Ontslag op eigen verzoek
- Schorsing en op non actiefstelling
- Ontslag op staande voet
- Opzegtermijnen, opzegverboden
- Collectief ontslag
- De rol van de vakbonden bij ontslag; sociaal plan
- De rol van de ondernemingsraad
- De ontslagvergunningprocedure bij het UWV
- De ontbindingsprocedure bij de Rechtbank
- De transitievergoeding bij einde arbeidsovereenkomst
- Wanneer een billijke vergoeding
- Werken met de beëindigingsovereenkomst
- De werkloosheidswet

Interactieve studiedagen

Een cursus die veel inzicht geeft én veel praktijkvoorbeelden
De deelnemers wisselen onderling ook hun ervaringen uit en reiken elkaar oplossingen aan.

docent

De cursus staat onder leiding van de docent : Mr. Frans van de Ven, oud-advocaat, oud-docent De Baak
VNO/NCW Managementcentrum, SDWorx en specialist arbeidsrecht.

Informatie en advies

Wet en werkgever via mail : info@wetenwerkgever.nl
Telefonisch Frans van de Ven +31.622.464.580