

# Arbeids- en sociaal recht

## Van aanstelling tot ontslag

**Hoe moet je als werkgever omgaan met de regels van het arbeidsovereenkomstenrecht; welke contracten zijn mogelijk en welke voorwaarden mag ik daar in opnemen; hoe om te gaan met ziekte van werknemers; hoe kun je arbeidsvoorwaarden wijzigen. Wat zijn de mogelijke oplossingen bij conflicten.**

**De procedures bij ontslag. Praktijkvoorbeelden, werken met casuïstiek. Mogelijkheden tot beëindiging; het UWV; de Rechtbank sector Kanton. Een intensieve 3-daagse cursus voor de dagelijkse praktijk.**

## Een selectie van te behandelen onderwerpen :

- Indienstneming of freelance
- Diverse soorten arbeidsovereenkomsten
- De inhoud van arbeidsovereenkomsten
- Mogelijke bedingen / wijziging van overeenkomsten / concurrentiebeding
- Flexibele contracten en verworven rechten
- Aanpassing van de arbeidsduur, zorgverlof, ouderschapsverlof enz.
- Regelgeving rond vakantie en verlofdagen
- Wet Verbetering Poortwachter; re-integratie van zieke werknemers
- De rol van de Arbodienst; contacten met en rol van het UWV
- Hoe handelt de arbeidsdeskundige
- Overgang van ondernemingen, fusies
- Reorganisaties, ontslagen
- De rol van de vakbonden bij ontslag, sociaal plan
- De rol van de ondernemingsraad
- De ontslagvergunningprocedure bij het UWV
- De procedure bij de Kantonrechter
- Werken met de vaststellingsovereenkomst (beëindigingsovereenkomst)
- Wat op te nemen in de vaststellingsovereenkomst

## 3-daagse cursus

Informatie is het belangrijkste leermiddel in deze 3-daagse cursus.

De cursus Arbeids- en Sociaal Recht (ASR) is een intensieve cursus waarbij alle regels met betrekking tot aanstelling van personeel, de diverse contractsoorten en mogelijke bedingen, evenals de ontslagmogelijkheden uitgebreid aan de orde komen.

De regelgeving rond flexibele contractvormen, verlof en vakantie, zorgverlof, concurrentiebedingen en ontslag staan voortdurend in de belangstelling. Ook bijzondere onderwerpen zoals ziekteverzuim, re-integratieverplichtingen, Wet Verbetering Poortwachter, wijzigingen in de Arbowet, enz. komen uitgebreid aan de orde.

## **Interactieve studiedagen**

Een cursus die veel inzicht geeft en veel praktijkvoorbeelden. De deelnemers wisselen ook onderling hun ervaringen uit onder begeleiding van de docenten en reiken elkaar ook oplossingen aan.

De deelnemers werken in groepsverband ook een aantal casussen uit die door de docent worden aangereikt om daarmee de stof direct in praktijk toe te passen en valkuilen te herkennen.

## **Doelgroep :**

De cursus is vooral aan te bevelen voor (beginnende) HR-managers die in aanvulling op hun opleiding een (dieper) inzicht willen verkrijgen in het arbeidsrecht van de praktijk en ervaren HR-managers die hun kennis willen opfrissen.

## **Docenten:**

Mr. Frans van de Ven, oud-advocaat en docent bij diverse onderwijsinstellingen in Nederland en België

Rinus van Beers, register-arbeidsdeskundige en werkzaam in de sociale zekerheid en als docent.

## **Data :**

**20, 21 en 22 maart 2019**

## **prijs :**

€ 1.485,- excl. btw en excl. verblijfskosten, maar inclusief consumpties, lunch, documentatiemateriaal en voorbeelden.