

De Zieke Werknemer

Ziek is ziek, maar voorkomen is beter dan genezen.....

De beheersing van het ziekteverzuim is geen eenvoudige zaak en het maakt niet uit of de oorzaak van het ziekteverzuim in het werk gelegen is of in de privé sfeer van de werknemer ligt.

De Wet Verbetering Poortwachter heeft aan de werkgevers en de werknemers een gezamenlijke verantwoordelijkheid opgelegd om te voorkomen dat de zieke werknemer uiteindelijk de WIA of de WW instroomt. De werkgever wordt daarin getoetst en het UWV kan zelfs een “derde ziektejaar” opleggen om reparaties in de re-integratie uit te voeren.

Maar ook de instroming in de WIA heeft vervelende gevolgen. Een stijging van de premies hangt u boven het hoofd of een schadepost als u “eigen risico drager” bent.

Allerlei vragen komen op; hoe gaat u hiermee om ?

Welke instrumenten kunt u als werkgever toepassen in het kader van ziekmeldingen en ziekteverzuim. Maar ook, wat als u iemand in dienst neemt die al een beperking heeft; welke loonvoordelen hebt u als werkgever. Krijgt u ondersteuning bij de begeleiding ?

programma :

- van ziekte naar arbeidsongeschiktheid tot WIA, het arbeidsongeschiktheidsbegrip
- het begrip situatieve en functionele arbeidsongeschiktheid
- Wet Verbetering Poortwachter, hoe te handelen als werkgever?
- Hoogte en duur van de loondoorbetalingsplicht
- Het re-integratieverslag, de formulieren en de beoordeling door het UWV
- Rol van de Arbo-dienst en van de case-manager
- Second opinion door de onafhankelijke bedrijfsarts
- Verplichtingen werknemers en wat als ze niet meewerken ?
- Wat is passende arbeid ?
- Geschikt voor werk, maar niet bij eigen werkgever
- Ziekte en arbeidsrechtelijke gevolgen
- Hoe stelt het UWV de mate van arbeidsongeschiktheid vast ?
- Wanneer welke WIA-uitkering
- Gevolgen voor premies of gevolgen Eigen risico drager.
- Ontslag en ziekte

Doelgroep

De cursus is vooral aantrekkelijk voor HR-managers en functionarissen die in hun dagelijkse praktijk te maken krijgen met problemen rondom zieke werknemers. Hierbij valt in het bijzonder te denken aan beheersing van het ziekteverzuim, arbo-wetgeving, rechten en verplichtingen, ontslagmogelijkheden en re-integratie-verplichtingen.

De deelnemers wordt een groot aantal praktijkvoorbeelden ter beschikking gesteld, zoals een voorbeeld ziekteverzuimreglement. Daarbij ook de regels van de AVG in relatie tot ziekteverzuim.

Doelen van de studiedag kort samengevat :

- Hoe als werkgever om te gaan met zieke werknemers

- **Voorkomen van “loonsancties”, de verlengde loondoorbetalingsverplichting**
- **Weet hoe het UWV de WIA vaststelt**
- **Beperken schadelast**
- **Participatie van andere doelgroepen**

Interactieve studiedag

In één dag een overzicht én veel praktijkvoorbeelden

De deelnemers wisselen onderling ook hun ervaringen uit en reiken elkaar oplossingen aan.

Docenten

De studiedag staat onder leiding van de twee docenten :

Rinus van Beers	register-arbeidsdeskundige, werkzaam in de sociale zekerheid en als docent
Mr. Frans van de Ven	oud-advocaat, specialist arbeidsrecht en docent arbeidsrecht bij diverse instellingen.

Informatie en Advies

Met vragen over deze cursus en/of inschrijving (ook voor andere cursussen)kunt u terecht bij Wet en Werkgever via mail info@wetenwerkgever.nl